

**Redaktion:**

Danmark:
Hans Alrø Jørgensen
(ansvh.)

Norge:
Helene K. Laukeland
Hjalmar Johansens vei 4
N-7020 Trondheim

Sverige:
Jack Bergen
Jämsunda
S-370 33 Tving

Håvard Arnliot
Erånstan 313
S-840 Fränsta

Island:

Finland:
Henrik Teir
Öringsgränden 10 D, Gädvik
FIN-02110 Esbo

Redaktion

Oftalmolog
Øjenklinikken i Haven
Peter Bangs Vej 1G
DK-2000 Frederiksberg
Tlf.: +45 38 88 33 00
Fax: +45 38 19 53 38
halro@mail.dk

Manuskripter leveres på
diskette eller andet data-
medie vedlagt et print,
eller sendes via e-mail

Distribution:

Kvartalsvis frit til medlemmer
(samtlige øjenlæger i Norden)
Andre: Årsabonnement DKK 250,-
Adresseændring bedes meddelt redaktionen.

Grafisk Produktion:

Grafia Design ApS
Vandtårnsvej 100 · 2860 Søborg
Tlf. +45 39 69 32 30
Fax +45 39 69 39 99
grafial@grafial.dk

ISSN 0108-5344
© 1999 by oftalmolog
www.oftalmolog.com

Næste nummer af oftalmolog udkommer
december 2006.
Deadline er 10. november 2006.

Annoncer

Lindberg
Gammel Holte Gade 42D
DK-2840 Holte
Tlf.: +45 45 80 01 18
Fax: +45 45 80 07 44

Materiale leveres elektronisk i trykklar form
e-mail: oftalmolog@grafial.dk

Indhold

Synspunkt –	
Hold på de gamle specialister	2
Lasic-reiser	3
Sproget og Herings farvetæori	10
XXXVII nordiske oftalmolog møde	
i København 17-20 juni 2006	15
VES autofokus	20
Fle exit RH	22
Medicinhistorie på den helt rigtige kurs	26
VEGF hæmmere som behandling af AMD	28
Kursus for sekretærer	30

Forsiden:

Foto: Jan Ulrik Prause, XXXVII nordiske oftalmolog
møde i København 17.-20. juni 2006
Foto: Michel Schaumburg

Hold på arbejdskraften – tænk på fremtiden

De fleste nordiske lande har akkumuleret en mangel på speciallæger. En stor gruppe ældre etablerede går pension, ofte tidligere end forudset – fordi det ligger i tiden, at man skal nå at nyde den tredje alder.

Det har været medvirkende, at lægegeringen ganske stille er domineret af kvinder, der lægger vægt på bløde værdier.

Øjenlæger er ingen undtagelse og specielt i randområderne er der nu en udtalt mangel.

Man har været klar over, at problemet ville opstå på grund af den demografiske aldersforskydning, uden at man har kunnet gøre noget ved det. Selskaberne har forsøgt at lokke flere til øjenfaget.

Men bedre overenskomstforhold til gavn for både patienter og læger har der ikke været tale om.

Uddannelsen til speciallæge er lang. Der er ægtefæller med egen karriere, og der er børn i uddannelsesforløb at tage hensyn til.

Men på trods af den demografiske indsigt har der ikke været vilje til at løse randområdernes problemer. Hverken i randområderne eller centralt, fordi løsningen af problemet hænger uløseligt sammen med at tilbyde lægerne i randområderne goder af forskellig art, som andre ikke får. Det kan dreje sig om noget så banalt som penge, men også at tilbyde ægtefællen et job eller servicegoder. Men er man i det politisk-administrative kompleks parat til at ofre nogle dogmer?

En løsning, som er ligetil kunne være, at man opererede med halvårs stillinger/ydernumre.

I randområderne er der dejligt om sommeren. Og derfor er der meget travlt på Bornholm eller i Bodø, når det er lyst, lækkert og varmt, og når der er turister. Hvis nu de unge friske tjente så mange penge, at de også kunne forsørge ægtefællen, havde han/hun måske ikke så meget imod at være i Skagen om sommeren. Og lægen ville sikkert også synes, det var en god idé at få betalt et godt kursus i New Zealand om vinteren.

Fra centralt hold har man forværret problemerne ved unødigt komplicering af det kliniske arbejde. Man har derved fremskyndet en tidlig pensionering af specialisterne helt i modstrid med den politiske målsætning, nemlig at holde de erfarne i arbejde.

Per Nellemann / Hans Alrø